

## Дополнительное соглашение

о внесении изменений в коллективный договор СОГАУ «Починковский ПНИ» на период с 18 июля 2016 по 18 июля 2019

г.Починок

10 ноября 2017г.

СОГАУ «Починковский ПНИ», в лице директора Зайцева Александра Алексеевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и коллектив работников СОГАУ «Починковский ПНИ», в лице председателя первичной профсоюзной организации Федотовой Нины Дмитриевны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны" заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В п.2.1, 2.3 раздела 2 «Соответствие Трудового договора Коллективному договору» слова «определяются законодательством о труде» заменить на слова «определяются трудовым законодательством РФ».

2. П.4.6 раздела 4 «Обязательства по трудовым отношениям» изложить в следующей редакции:

«Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

- призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;
- неизбрание на должность;
- осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;
- признание работника полностью не способным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- смерть работника либо работодателя – физического лица, а также признание судом работника либо работодателя – физического лица умершим или безвестно отсутствующим;
- наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства РФ или органа государственной власти соответствующего субъекта РФ;
- дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;
- истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми



актами РФ, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

-прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;

-отмена решения суда или отмена (признание незаконным) решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе;

-приведение общего количества работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, в соответствие с допустимой долей таких работников, установленной Правительством РФ для работодателей, осуществляющих на территории РФ определенные виды экономической деятельности;

-возникновение установленных ТК РФ, иным федеральным законом и исключаящих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности.

3. П.4.8 раздела 4 «Обязательства по трудовым отношениям» изложить в следующей редакции:

«Трудовой договор подлежит прекращению по инициативе работодателя в случае:

-ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;

-сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;

-несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

-смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);

-неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

-однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей».

4. В п.1 раздела 5 «Оплата труда» внести следующее дополнение:

«Работодатель в письменной форме (расчетные листки) извещает каждого работника о всех видах начислений и удержаний за месяц».

5. П.5.9 раздела 5 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«При производственной необходимости работники интерната могут привлекаться к работе в выходные и праздничные дни только с их согласия и на основе письменного приказа руководителя по согласованию с ПК. Оплата за работу в выходные и праздничные дни производится в соответствии ст.153 ТК РФ».

6. П.6.1. раздела 6 «Время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Медицинскому персоналу, работающему по графику сменности, предоставлять возможность приема пищи в течение рабочей смены в комнате для персонала».

7. П.6.2. раздела 6 «Время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Работникам, имеющим пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями, установить обеденный перерыв с 12.00 до 12.48».

8.П.6.5 раздела 6 «Время отдыха» дополнить следующими словами:  
«График отпусков составляется не позднее, чем за две недели до наступления календарного года».

9. Все остальные положения коллективного договора СОГАУ «Починковский психоневрологический интернат» на период с 18 июля 2016 по 18 июля 2019 остаются неизменными и обязательны для исполнения.

10. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора СОГАУ «Починковский психоневрологический интернат» на период с 18 июля 2016 по 18 июля 2019.

11. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:



Работодатель:  
Директор

А.А.Зайцев

Представитель Работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации

Н.Д.Федотова