

Дополнительное соглашение

о внесении изменений в коллективный договор СОГБУ «Починковский ПНИ»
на период с 18 июля 2016 г. по 18 июля 2019 г.

д. Бояды

25.12.2018

СОГБУ «Починковский ПНИ», в лице директора **Зайцева Александра Алексеевича**, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны, и **коллектив работников СОГБУ «Починковский ПНИ»**, в лице председателя первичной профсоюзной организации **Федотовой Нины Дмитриевны**, именуемые в дальнейшем «**Работники**», с другой стороны, вместе именуемые «**Стороны**», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В коллективный договор СОГБУ «Починковский ПНИ» внести следующие изменения:

1.1. В разделе 5 «Оплата труда»

- пункт 5.1. изложить в следующей редакции: «Заработная плата работников устанавливается в соответствии с постановлением Администрации Смоленской области от 13.12.2017 №856 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания граждан по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике», Положением о системе оплаты труда в СОГБУ «Починковский ПНИ»;
- пункт 5.3. изложить в следующей редакции: «Заработная плата сотрудников перечисляется на счет карт Сбербанка –МИР».
- пункт 5.7. изложить в следующей редакции: «Оплата труда в выходные и праздничные нерабочие дни производится работникам, получающим оклад (должностной оклад) в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня

(смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

При исчислении размера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни необходимо учитывать не только тарификационные ставки (оклады), но и прочие компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда (Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П).»;

1.2. В разделе 6 «Время отдыха»

- пункт 6.3. изложить в следующей редакции: «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Перечень профессий и должностей

работников СОГБУ «Починковский ПНИ»,

получающих ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда

№ п/п	Наименование профессии или должности по штатному расписанию	Количество календарных дней дополнительного отпуска
1.	Заведующий медицинским отделением	35
2.	Врач-психиатр	35
3.	Врач-терапевт	35
4.	Врач-стоматолог	35
5.	Старшая медицинская сестра	35
6.	Медицинская сестра по физиотерапии	35
7.	Медицинская сестра палатная	35
8.	Медицинская сестра диетическая	14
9.	Медицинская сестра по массажу	35
10.	Лаборант	21

11.	Дезинфектор	7
12.	Санитарка палатная	35
13.	Сиделка	35
14.	Шеф - повар	7
15.	Повар	7
16.	Заведующий складом	7
17.	Кухонный рабочий	7
18.	Изготовитель пищевых полуфабрикатов	7
19.	Библиотекарь	35
20.	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	35
21.	Парикмахер	21

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трёх календарных дней

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий и должностей для предоставления
дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день

Наименование должности	Количество календарных дней дополнительного отпуска
Директор	3
Заместитель директора	3
Главный бухгалтер	3
Водитель	3

- пункт 6.6. изложить в следующей редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем: работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней».

1.3.В разделе 7 «Время отдыха»

- пункты 7.1., 7.6., 7.7., 7.14. исключить.

2. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, для каждой из Сторон.

Подписи сторон:



А. А. Зайцев

Представитель Работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

Н. Д. Федотова